

**Nach 14 Verhandlungsrunden zwischen ver.di und H&M:**

## **Erster Digitalisierungstarifvertrag im Handel vereinbart!**

Nach sechs Monaten und 14 Verhandlungsrunden haben deine Bundestarifkommission und H&M einen **Digitalisierungstarifvertrag für 14.300 Beschäftigte** vereinbart. Das ist ein großer Erfolg für alle Kolleg\*innen, denn dieser Digitalisierungstarifvertrag bei H&M ist der erste Digitalisierungstarifvertrag im Handel überhaupt.

Zentrales Element des Digitalisierungstarifvertrages ist **deine Beteiligung** an der Gestaltung der Digitalisierung. In Zukunft muss digitale Technik auch in **deinem Interesse** gestaltbar sein.

Durch den Tarifvertrag werden dafür die **Beteiligungsrechte deines Gesamtbetriebsrates** erweitert und ein **Digitalisierungsbeirat** gegründet, der aus Vertreter\*innen von ver.di und H&M besteht und eigene Vorschläge sowie Vorschläge der Belegschaft zur Gestaltung des **Zukunftskonzepts** einbringen kann.

Darüber hinaus werden Kolleg\*innen ab Anfang 2023 in ausgewählten Testfilialen über **Workshops** besonders beteiligt, um die menschengerechte Gestaltung der neuen Arbeitsweisen zu beurteilen und eigene Anforderungen an die Weiterentwicklung zu stellen.

Ein besonderer **Kündigungs- und Abgruppierungsschutz** soll die Kolleg\*innen im Zuge des Digitalisierungsprozesses absichern. Zudem soll **Leiharbeit nicht dazu genutzt werden, festangestellte**



Die Bundestarifkommission

**Beschäftigte zu ersetzen**, sondern nur noch als Ausnahme und vorübergehend, um Personallücken zu füllen und Bedarfsspitzen abzudecken.

Im Store der Zukunft müssen weiterhin Menschen arbeiten: Der **persönliche Kundenkontakt** in den Stores bleibt wichtig! Daher soll die Beratung der Kund\*innen durch eine **tarifliche Qualifizierungsoffensive** gestärkt werden. So sollen die Kolleg\*innen in den Filialen auch vor einer möglichen Dequalifizierung ihrer Tätigkeiten **geschützt** werden.



Handel

Vereinte  
Dienstleistungs-  
gewerkschaft



Wörtlich heißt es im Digitalisierungsvertrag: »Die Tarifvertragsparteien sind sich darüber einig, dass die Digitalisierung, die Qualifizierung der Beschäftigten sowie die Beratung durch qualifizierte Beschäftigte eine Chance dafür ist, den **stationären Handel im Rahmen der Omnichannelstrategie zu erhalten und zu stärken**«. Omnichannelstrategie meint die Verknüpfung von Filial- und Onlinegeschäft.



DON'T PANIC!

Schließlich sieht der Digitalisierungstarifvertrag bis zu sechs zusätzliche tarifliche, halbjährliche **Sonderzahlungen** für alle Kolleg\*innen in den Stores vor. Dabei ist die Gewährung im zweiten und dritten Jahr von der Umsatzentwicklung abhängig.



ORGANIZE.

Bei einer Beschäftigung mit einer Wochenarbeitszeit von bis zu 20 Stunden gibt es **zweimal 250 Euro** brutto Sonderzahlung im Jahr, bei 21 bis 30 Wochenstunden **zweimal 400 Euro brutto** und ab 31 Wochenstunden **zweimal 450 Euro im Jahr**.

Die Laufzeit des Digitalisierungstarifvertrags beträgt 36 Monate.

**ver.di lohnt sich!**  
**Deshalb heute noch Mitglied werden!**

Jetzt Mitglied werden.  
Es geht auch online:



[mitgliedwerden.verdi.de](https://mitgliedwerden.verdi.de)

**Beitrittserklärung**  
 **Änderungsmitteilung**

Mitgliedsnummer

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

---

**Beschäftigungsdaten**

Angestellte\*r     Beamte\*innen     erwerbslos  
 Arbeiter\*in     Selbstständige\*r

Vollzeit     Teilzeit    Anzahl Wochenstunden: \_\_\_\_\_

Auszubildende\*r/Volontär\*in/Referendar\*in     Praktikant\*in  
 Schüler\*in/Student\*in (ohne Arbeitseinkommen)  
 Dual Studierende\*r     Sonstiges \_\_\_\_\_ bis \_\_\_\_\_

Ich bin/war beschäftigt bei (Betrieb/Dienststelle/Firma/Filiale)

Straße \_\_\_\_\_ Hausnummer \_\_\_\_\_

PLZ \_\_\_\_\_ Beschäftigungsort \_\_\_\_\_

**Vertragsdaten**

Land/PLZ \_\_\_\_\_ Wohnort \_\_\_\_\_

Telefon \_\_\_\_\_

E-Mail \_\_\_\_\_

Branche \_\_\_\_\_

ausgeübte Tätigkeit \_\_\_\_\_

monatlicher Bruttoverdienst \_\_\_\_\_ €

Lohn-/Gehaltsgruppe o. Besoldungsgruppe \_\_\_\_\_

Tätigkeits-/Berufsjahre o. Lebensaltersstufe \_\_\_\_\_

**Monatsbeitrag** \_\_\_\_\_ €

Der Mitgliedsbeitrag beträgt nach § 14 der ver.di-Satzung pro Monat 1% des regelmäßigen monatlichen Bruttoverdienstes, jedoch mindestens 2,50 Euro. Er wird monatlich zum Monatsende fällig.

Titel/Vorname/ Name Kontoinhaber\*in (nur wenn abweichend) \_\_\_\_\_

Straße und Hausnummer \_\_\_\_\_

PLZ/Ort \_\_\_\_\_

**Ich möchte Mitglied werden ab**

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Geburtsdatum \_\_\_\_\_

Geschlecht     weiblich     männlich     divers

---

**SEPA-Lastschriftmandat**

Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft  
Gläubiger-Identifikationsnummer: DE612ZZ00000101497  
Die Mandatsreferenz wird separat mitgeteilt.

Ich ermächtige ver.di, Zahlungen von meinem Konto mittels Lastschrift einzuziehen. Zugleich weise ich mein Kreditinstitut an, die von ver.di auf mein Konto gezogenen Lastschriften einzulösen. Hinweis: Ich kann innerhalb von acht Wochen, beginnend mit dem Belastungsdatum, die Erstattung des belasteten Betrages verlangen.

IBAN \_\_\_\_\_

Deutsche IBAN (22 Zeichen)

Ort, Datum und Unterschrift

**Datenschutzhinweise**

Ihre personenbezogenen Daten werden von der Gewerkschaft ver.di gemäß der europäischen Datenschutzgrundverordnung (DSGVO) und dem deutschen Datenschutzrecht (BDSG) für die Begründung und Verwaltung Ihrer Mitgliedschaft erhoben, verarbeitet und genutzt. Im Rahmen dieser Zweckbestimmungen werden Ihre Daten ausschließlich zur Erfüllung der gewerkschaftlichen Aufgaben an diesbezüglich besonders Beauftragte weitergegeben und genutzt. Eine Weitergabe an Dritte erfolgt nur mit Ihrer gesonderten Einwilligung. Die europäischen und deutschen Datenschutzrechte gelten in ihrer jeweils gültigen Fassung. Weitere Hinweise zum Datenschutz finden Sie unter <https://datenschutz.verdi.de>.

Hiermit erkläre ich meinen Beitritt zu ver.di / zeige Änderungen meiner Daten an<sup>1)</sup> und nehme die **Datenschutzhinweise** zur Kenntnis.

Ort, Datum und Unterschrift

<sup>1)</sup> nichtzutreffendes bitte streichen