



Tarifvertrag Zukunft: Es gibt viele gute Gründe

Die Begleitung des digitalen Wandels bei IKEA durch gute Tarifvereinbarungen ist und bleibt eine vordringliche Aufgabe, die **nicht auf die lange Bank** geschoben werden darf. Vor allem geht es auch darum, die Beschäftigten zu beteiligen.

Ihre Interessen müssen verbindlich abgesichert werden und dafür gibt es viele Gründe: Der beschleunigte Umbau hin zum Multichannel-Händler wirkt sich schon jetzt auf die Tätigkeiten aus, verändert die Arbeit und erzeugt mehr Leistungsdruck. Und vor allem wirft er die Frage einer nachhaltigen **Beschäftigungssicherung** auf.

In einem ersten Gespräch wollte sich ver.di mit der Arbeitgeberseite auf das Verfahren bei den Tarifverhandlungen verständigen. Die Geschäftsleitung von IKEA Deutschland vermittelte allerdings den Eindruck, die Bedeutung des Themas zu unterschätzen und die Aufnahme von Verhandlungen bewusst zu verzögern.

So war hinsichtlich der digitalen Transformation und ihren Auswirkungen lediglich die Rede von „Absprachen und Nachjustierungen“, die noch zu tätigen seien. Und **bei der Terminfrage** wurden interne Richtlinien vorgeschoben, wonach Präsenztreffen – direkte Gespräche von Angesicht zu Angesicht – voraussichtlich erst wieder im November stattfinden können. Es sei denn, es handle sich um „geschäftskritische Termine“. Ist denn die Zukunft der Beschäftigten, die die digitale Transformation umsetzen müssen, nicht geschäftskritisch genug?

Klare Ansage: Beschäftigte müssen beteiligt werden

Für ver.di und die Bundestarifkommission ist hingegen klar, dass es ein gutes Verfahren braucht, um die Beschäftigten bei den Tarifverhandlungen zu beteiligen. Immerhin sind sie diejenigen, die von der





digitalen Transformation unmittelbar betroffen sind. **Ihre Erfahrungen und Forderungen** müssen gehört und ernst genommen werden.

Veränderungen können sinnvoll und sozial nur gemeinsam gestaltet werden. Schließlich wissen die Kolleginnen und Kollegen am besten, welche Konsequenzen sich ergeben und welche Regelungen nötig sind.

Deshalb wird die **ver.di-Bundestarifkommission** das weitere Vorgehen Ende August abstimmen. Sie lässt sich davon leiten, dass bei IKEA nicht gegen die Beschäftigten digitalisiert werden darf, sondern nur mit ihnen. Sie müssen beteiligt werden!

Beschäftigtenbefragung startet im August/September

Um zu erfahren, welche Aspekte der bei IKEA eingeleiteten „Business Transformation“ ihnen besonders auf den Nägeln brennen, wird die Gewerkschaft ver.di im August/September eine erste digitale **Befragung der Beschäftigten** starten – zusätzlich wird es die Möglichkeit geben, den kurzen Fragebogen in Papierform auszufüllen.

Macht mit, organisiert euch, seid solidarisch! Schließt euch zusammen für einen Tarifvertrag Zukunft – werdet Mitglied bei ver.di!

Jetzt Mitglied werden. Es geht auch online: mitgliedwerden.verdi.de



Beitrittserklärung
 Änderungsmitteilung

 Mitgliedsnummer

Vertragsdaten

Titel _____ Vorname _____ Name _____
 Straße _____ Hausnummer _____
 Land/PLZ _____ Wohnort _____
 Staatsangehörigkeit _____
 Telefon _____
 E-Mail _____

Beschäftigungsdaten
 Arbeiter*in Beamter*in erwerbslos
 Angestellte*r Selbständige*r

Vollzeit Teilzeit Anzahl Wochenstunden: _____
 Auszubildende*r/Volontär*in/Referendar*in
 Schüler*in/Student*in (ohne Arbeitsseinkommen) bis _____
 Praktikant*in Dual Studierende*r Sonstiges
 ich bin Meister*in/Techniker*in/Ingenieur*in
 Bin/war beschäftigt bei (Betrieb/Dienststelle/Firma/Filiale) _____

PLZ _____ Ort _____
 Branche _____
 ausgeübte Tätigkeit _____
 monatlicher Bruttoverdienst _____ Lohn-/Gehaltsgruppe o. Besoldungsgruppe _____ Tätigkeits-/Berufsjahre o. Lebensalterstufe _____
 € _____

Monatsbeitrag in Euro
 Der Mitgliedsbeitrag beträgt nach § 14 der ver.di-Satzung pro Monat 1% des regelmäßigen monatlichen Bruttoverdienstes, jedoch mindestens 2,50 Euro.

Zahlungsweise
 monatlich vierteljährlich zur Monatsmitte
 halbjährlich jährlich zum Monatsende

Titel/Vorname/Name Kontoinhaber*in (nur wenn abweichend) _____
 Straße und Hausnummer _____
 PLZ/Ort _____

Ich möchte Mitglied werden ab
 0 1 2 0
 Geburtsdatum

 Geschlecht weiblich männlich

Ich wurde geworben durch:
 Name Werber*in _____
 Mitgliedsnummer _____

Ich war Mitglied in der Gewerkschaft _____
 von _____ bis _____

Datenschutzhinweise

Ihre personenbezogenen Daten werden von der Gewerkschaft ver.di gemäß der europäischen Datenschutzgrundverordnung (DSGVO) und dem deutschen Datenschutzrecht (BDSG) für die Begründung und Verwaltung Ihrer Mitgliedschaft erhoben, verarbeitet und genutzt. Im Rahmen dieser Zweckbestimmungen werden Ihre Daten ausschließlich zur Erfüllung der gewerkschaftlichen Aufgaben an diesbezüglich besonders Beauftragte weitergegeben und genutzt. Eine Weitergabe an Dritte erfolgt nur mit Ihrer gesonderten Einwilligung. Die europäischen und deutschen Datenschutzrechte gelten in ihrer jeweils gültigen Fassung. Weitere Hinweise zum Datenschutz finden Sie unter <https://datenschutz.verdi.de>.

Hiermit erkläre ich meinen Beitritt zu ver.di / zeige Änderungen meiner Daten an¹⁾ und nehme die **Datenschutzhinweise** zur Kenntnis.

Ort, Datum und Unterschrift _____
¹⁾ nichtzutreffendes bitte streichen

Nur für Lohn- und Gehaltsabzug!
 Personalnummer _____
 Ich ermächtige ver.di, Zahlungen von meinem Konto mittels Lastschrift einzuziehen. Zugleich weise ich mein Kreditinstitut an, die von ver.di auf mein Konto gezogenen Lastschriften einzulösen. Hinweis: Ich kann innerhalb von acht Wochen, beginnend mit dem Belastungsdatum, die Erstattung des belasteten Betrages verlangen. Es gelten dabei die mit meinem Kreditinstitut vereinbarten Bedingungen.

Einwilligungserklärung zum Lohn-/Gehaltsabzug in bestimmten Unternehmen:
 Ich stimme der Entrichtung meines Mitgliedsbeitrages im Lohn-/Gehaltsabzugsverfahren zu und willige in die Übermittlung der hierfür erforderlichen Daten zwischen meinem Arbeitgeber und ver.di ein. Diese Einwilligung kann ich jederzeit mit Wirkung für die Zukunft gegenüber ver.di oder meinem Arbeitgeber widerrufen.

Ort, Datum und Unterschrift _____

BIC _____ IBAN _____

Ort, Datum und Unterschrift _____

W-3450-03-0518