

## Ja, ich will in die ver.di Jugend!

Vor- und Nachname

Straße und Hausnummer

Postleitzahl, Ort

Geburtsdatum eMail

Telefon Handy

weiblich  männlich

Staatsangehörigkeit

Auszubildende\_r\*  Schüler\_in\*  Student\_in\*  Praktikant\_in\*

Beamter\_in  Erwerbslose\_r  Angestellte\_r  Arbeiter\_in

Selbständige\_r  Freiwilligen-dienstleistende\_r  JAV-Mitglied

\* Bis wann? (Monat/Jahr)

Beruf, Studienfach, Schulart Mtl. Bruttoeinkommen

Firma, Hochschule, Schule, Ort Ausbildungsjahr

Vor- und Nachname Werber\_in Geburtsdatum Werber\_in

Der Mitgliedsbeitrag beträgt 1 Prozent meines monatlichen Bruttoeinkommens, für Mitglieder ohne Einkommen 2,50 Euro monatlich. Ich kann meine Mitgliedschaft jederzeit mit einer Frist von 3 Monaten zum Quartalsende kündigen.

Datenschutz: Ich erkläre mich gemäß §4a Abs. 1 und 3 BDSG einverstanden, dass mein Beschäftigungs- und Mitgliedschaftsverhältnis betreffende Daten, deren Änderungen und Ergänzungen, im Rahmen der Zweckbestimmung meiner Gewerkschaftsmitgliedschaft und der Wahrnehmung gewerkschaftspolitischer Aufgaben elektronisch verarbeitet und genutzt werden. Ergänzend gelten die Regelungen des Bundesdatenschutzgesetzes in der jeweiligen Fassung.

Datum, Unterschrift

### Abbuchung meines Mitgliedsbeitrags

monatlich  vierteljährlich  halbjährlich  jährlich

IBAN BIC

Bank

Vor- und Nachname Kontoinhaber\_in

Straße und Hausnummer PLZ, Ort

Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft: Gläubiger-Identifikationsnummer DE61ZZZ00000101497  
Die Mandatsreferenz wird separat mitgeteilt.

SEPA-Lastschriftmandat: Ich ermächtige ver.di, Zahlungen von meinem Konto mittels Lastschrift einzuziehen. Zugleich weise ich mein Kreditinstitut an, die von ver.di auf mein Konto gezogenen Lastschriften einzulösen. Hinweis: Ich kann innerhalb von acht Wochen, beginnend mit dem Belastungsdatum, die Erstattung des belastenden Betrages verlangen. Es gelten dabei die mit meinem Kreditinstitut vereinbarten Bedingungen.

Datum, Unterschrift



# YOLO

DESWEGEN TARIF

Azubivergütung, Weihnachtsgeld, Urlaubsgeld, Arbeitszeit und vieles mehr. Alles Arbeitsbedingungen, die in einem Tarifvertrag geregelt sind.

**Und für alle Auszubildenden bei real,- gilt wieder der Tarifvertrag des Einzelhandels!**

Leider keine Selbstverständlichkeit, sondern erkämpft von den Gewerkschafts-Aktiven bei real,-. Und auch nur rechtlich gültig für alle Mitglieder der Gewerkschaft.

Um diese Leistungen nicht wieder zu verlieren und in Zukunft sogar noch bessere Bedingungen auszuhandeln, braucht es viele Menschen, die sich zusammen schließen und gemeinsam dafür eintreten. Logisch oder?

**Auch du kannst dich beteiligen. Einfach den Mitmachzettel auf der Rückseite ausfüllen und schon bist du dabei!**



	Gesetz	Tarifvertrag
<b>Arbeitszeit wöchentlich</b>	Unter 18 > 40h Über 18 > 48 – 60h	37,5 Stunden
<b>Urlaub</b>	Unter 16 > 30 WT * Unter 17 > 27 WT Unter 18 > 25 WT Über 18 > 24 WT	6 Wochen für alle (36 Kalenderwerkstage)
<b>Urlaubsgeld</b>	Kein Anspruch = 0 Euro	824 Euro
<b>Weihnachtsgeld</b>	Kein Anspruch = 0 Euro	65,5% der Azubivergütung**
<b>Altersvorsorge</b>	Kein Anspruch = 0 Euro	150 Euro/Jahr
<b>Ausbildungs- vergütung</b>	„angemessen“ = kein klarer Anspruch	Ab dem 01.09.2016 750 Euro 1. Aj. 865 Euro 2. Aj. 995 Euro 3. Aj.
<b>Zuschläge für Sonntagsarbeit</b>	Kein Anspruch	50% Zuschlag

\*WT = Werkstage (Mo – Sa). Für eine Woche Urlaub werden sechs Urlaubstage berechnet.  
\*\* mindestens 12 Monate Betriebszugehörigkeit zum 01. Dezember

**Durch den Tarifvertrag hast du deutlich bessere Arbeits- und Ausbildungsbedingungen als sie das Gesetz vorschreibt. Nimm dein Leben in die Hand, bestimme selbst und überlasse es nicht den anderen.**

